



**SYNDICAT  
DES P&T** a.s.b.l.

affilié à la **CGFP**

# POSTFAX

No 74

Februar 2024

**Léscht 13**



**SYNDICAT  
DES P&T**

**BETRIEBSRATSWAHL  
AM 12. MÄRZ 2024**

**FÜR EINE ZUKUNFT DES  
„STATUT DE DROIT PUBLIC“!**

**MEDIATION: EIN GROßER ERFOLG**



74te Ausgabe

## IMPRESSUM:



### ADRESSE:

POSTFAX  
SYNDICAT DES P&T  
B.P. 2550  
L-1025 Luxembourg

### AUFLAGE

2200 ex

Gedruckt in Luxembourg

Copyright © 2024 Postfax

## INHALT

- 3 Vorwort Gilbert GOERGEN
- 4 - 5 **Udo FELL**  
Président ASEPT
- 6 Mediation ein großer Erfolg
- 7 **Günter MIRKES**  
Vice-Président ASEPT
- 8 Die Sonderkonditionen der CGFP
- 9 **Maya KOCHER**  
Membre du comité ASEPT - Trésorière  
**Alain SONDAG**  
Membre du comité ASEPT - Webmaster
- 10-12 Kandidaten des „Syndicat des P&T“
- 13 **Julien DIDIER**  
Membre du comité ASEPT - Réviseur  
**Alexandra SCHIRALLI**  
Membre du comité Bréifdréieschgewerkschaft
- 14-16 Kandidaten des „Syndicat des P&T“
- 17 Bulletin d'adhésion
- 18 Convention collective de travail
- 19 Wie wähle ich richtig
- 20 **Nancy WEIGEL**  
Membre du comité ASEPT - Secrétaire  
**Bruno ZANNIER**  
Membre du comité ASEPT  
Gestion de la Communication et Publication & RSE



# LIEBE KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN!

Als Vorsitzender des Syndicat des P&T rufe ich euch auf, unsere Liste bei den Sozialwahlen am 12. März 2024 zu unterstützen. Hier sind einige überzeugende Gründe, für das Syndicat des P&T zu stimmen:

- 1. Sektorielle Expertise:** Da das Syndicat des P&T sowohl die Mitarbeiter des Privatsektors als auch die Mitarbeiter des öffentlichen Statutes bei POST Luxembourg vertritt, ist es das natürliche Bindeglied zwischen diesen beiden Realitäten. Unsere umfassende Kenntnis in allen Sektoren und Berufen garantiert eine solide und informierte Vertretung.
- 2. Telekommunikation und Technologie:** Unsere gewerkschaftlichen Experten im Bereich Telekommunikation haben bei den großen Veränderungen eine entscheidende Rolle gespielt. Ihr Engagement und ihr Fachwissen werden auch weiterhin im Mittelpunkt unserer Arbeit stehen und den Sektor zu neuen technologischen Fortschritten antreiben.
- 3. Postdienste und Kurierdienste:** Unser starker Gewerkschaftssektor für Postdienste kämpft unermüdlich für die Lösung von Problemen, die unser gesamtes Team betreffen. Gemeinsam stärken wir unser Engagement für eine erfüllte Arbeitnehmerschaft.
- 4. Ausbildung und Entwicklung:** Die Experten des Syndicat des P&T engagieren sich in der Ausbildung und bieten innovative Ideen, die nicht nur unseren Mitgliedern, sondern dem ganzen Land zugutekommen. Wir glauben an kontinuierliches Wachstum, und unser Engagement in diesem Bereich ist ein Beweis dafür.
- 5. Finanzen und Regulierung:** Das Syndicat des P&T versteht die enormen Herausforderungen im Zusammenhang mit der Regulierung und den Finanzen, insbesondere im POST- und Telekommunikationssektor. Wir sind bereit, in jedem einzelnen Fall spezifische Unterstützung zu leisten, was unsere Entschlossenheit unterstreicht, die Rechte unserer Beschäftigten zu verteidigen.
- 6. Integrität und Engagement:** Unsere Priorität ist das Wohlergehen unserer Mitarbeiter und nicht nur die Rekrutierung neuer Mitglieder. Ehrlichkeit und Engagement für alle Beschäftigten stehen im Mittelpunkt unserer Gewerkschaftsarbeit.
- 7. Starke Partnerschaft:** Als Mitglied der CGFP profitieren wir von einer starken Partnerschaft, die unseren Mitgliedern eine starke rechtliche Unterstützung und engagierte Hilfe bietet.
- 8. Nähe und Erfahrung:** Unsere Vertreter arbeiten alle im Unternehmen und verhandeln direkt mit der Geschäftsleitung. Keine weit entfernten Vermittler - wir kennen die Strukturen von POST in- und auswendig.
- 9. Vermächtnis der harten Arbeit:** Unsere Gewerkschaft wurde durch jahrelanges Engagement und Know-how geformt. Kontinuität, Dialog und Erfahrung sind unsere Stärken.
- 10. CGFP-Services:** Als starker Partner in der CGFP bietet das Syndicat des P&T mit dem Partner „CGFP-Services“ allen ihren Mitgliedern eine starke Unterstützung und vielfältige Angebote.

Mit dem Abschluss des „Accord de médiation“ des Syndicat des P&T sehen wir einer vielversprechenden Zukunft für unsere Mitglieder entgegen, die neue Möglichkeiten und Perspektiven für die Mitarbeiter bietet. Lasst uns gemeinsam weiterhin Hand in Hand für das Wohlergehen jedes Einzelnen arbeiten. Mit Ihrer Stimme für das Syndicat des P&T entscheiden Sie sich für Kompetenz, Integrität und aufrichtige Verteidigung gegenüber unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Lasst uns diese Wahlen zu einem Schritt in Richtung einer stärkeren und solidarischeren Zukunft machen.

Gilbert Goergen

Präsident des Syndicat des P&T



**Président ASEPT**



**FELL Udo**

POST Technologies - Formateur

**Liebe Kolleginnen und Kollegen,**

**“Den « Agent de l’EPT (POST) de droit public »  
ass iwwerfällig”...**

Das waren meine Worte, die ich euch in unserem Postfax vom Februar 2019 geschrieben hatte.

Dank eures Vertrauens in unser «Syndicat des P&T / ASEPT» konnte ich den Betriebsrat von POST Luxembourg als Präsident seit 2019 führen.

Die ersten Ergebnisse unter unserer Leitung wurden schon bald mit dem neuen Kollektivvertrag 3.0 sichtbar.

Durch die Federführung bzw. Porte-Parole des Syndicat des P&T in den Verhandlungen zum Kollektivvertrag 3.0 wurden die seit langem geforderten Schritte in Richtung Harmonisierung eingeführt und somit ein erster Durchbruch gegen die diskriminierenden Kollektivverträge der ersten Generation erreicht.

Wir vom Syndicat des P&T haben uns immer als POST-interne Gewerkschaft zum Ziel gesetzt, die Statute unserer Mitarbeiter als öffentliche Bedienstete, Arbeiter und Angestellte der POST Luxembourg zusammen zu führen und die Laufbahnen sowie Gehaltsstrukturen zu harmonisieren.

Heute, im Jahr 2024, können wir mit Stolz von einem weiteren großen Etappenziel in der Umsetzung hin zu unserem «Agent de POST de droit public» berichten.

Alleinig unserer POST-internen Gewerkschaft Syndicat des P&T in Verbindung mit unserem Dachverband, der Beamten-Gewerkschaft CGFP, ist es nach jahrelangen Rechtsstreitigkeiten gegen die rechtswidrige Einstellungspolitik unserer POST Luxembourg gelungen, eine Lösung mit allen Beteiligten zu finden.

Hierbei wurden unter anderem festgehalten, dass über 250 Kolleginnen und Kollegen, die vor dem Jahr 2016 eingestellt wurden, die Möglichkeit gegeben wird, in den Statut des «Employé de l’Etat» zu wechseln.

Weiter wird es eine Postschule mit dem Ziel geben, künftige Mitarbeiter auszubilden zu können und diese in dem Statut des «Employé de l’Etat» in unserem Unternehmen zu beschäftigen.

Hierzu werden wir als Syndicat des P&T zeitnah gemeinsam mit der Direktion Informationsveranstaltungen durchführen.

Selbstverständlich gibt es auch noch weitere Baustellen in unserem Unternehmen, die wir aus gewerkschaftlicher Sicht angehen müssen.

Eine der ersten Aufgaben wird es sein, dass das Gehälter-Abkommen, welches von der CGFP für die «Fonction Publique» ausgehandelt wurde (1,95 % mehr Lohn ab 2024), für alle Salarien in unserem Unternehmen umzusetzen.

In den Neuverhandlungen des Kollektivvertrages 4.0 werden wir auch schwierige Entscheidungen mitzutragen haben, um unser Unternehmen gegenüber unserer starken Konkurrenz wettbewerbsfähig zu erhalten.

Ich sehe vor allem den Aufbau und die Umsetzung von OneICT im Telekom-Bereich, sowie die strategisch notwendigen Anpassungen im Bereich der Briefpost / Logistik und des Finanzbereiches als eine der wichtigsten Aufgaben in den kommenden Jahren.

Hierbei geht es in erster Linie um den Erhalt und die Sicherung unserer starken Position als 100 % staatliches Unternehmen für unser Land.

Gerne werde ich weiterhin als „Président de la Délégation des Salariés de POST Luxembourg“ und als Personalvertreter im „Conseil d'Administration de POST Luxembourg“ Verantwortung übernehmen und mich dafür einsetzen, dass wir allen Beschäftigten von POST Luxembourg die Möglichkeit geben, künftig im Statut des «Employé de l'Etat» und somit in eine zufriedenere Zukunft mit echten Perspektiven zu ermöglichen.

Um dieses ehrgeizige Ziel erreichen zu können, ist es unbedingt erforderlich, dass wir eine absolute Mehrheit in der Delegation bekommen, um eigenständig unsere Interessen für unseren

## « AGENT DE POST DE DROIT PUBLIC »

wahrnehmen zu können.

**Deshalb möchte ich alle Salarien von POST Luxembourg bitten,  
am 12.03.2024 eure Stimmen für unser Syndicat des P&T zu geben.**



**für eine Zukunft im Etablissement Public POST Luxembourg**

**Euer  
Udo Fell**

Président de la Délégation des Salariés de POST Luxembourg  
Président du Syndicat ASEPT (Association des Salariés de l'EPT)  
Vice-Président du Syndicat des P&T  
Membre du Conseil d'Administration de POST Luxembourg



**SYNDICAT  
DES P&T** *Sait 1988*  
a.s.b.l.  
affilié à la **CGFP**

# NEWSLetter

Februar 2024

## Das Abkommen ist endlich unterschrieben: **EIN GROßER ERFOLG**



Endlich! Seit 2010 wehrt sich das Syndicat des P&T gegen die illegalen Einstellungen durch POST Luxembourg bis zum 1. April 2016 (Datum des neuen POSTgesetzes).

Sechzehn Jahre lang Diskussionen und Streitereien! Das Streikverfahren wurde 2015 eingeleitet, doch die Schlichtung scheiterte. In letzter Minute wurde nach der Ernennung eines sehr motivierten und engagierten Mediators am **2. Juni 2017** ein Mediationsabkommen zwischen der luxemburgischen Regierung, dem Syndicat des P&T und der Confédération Générale de la Fonction Publique (CGFP) unterzeichnet.

Leider sah es über sechs Jahre lang so aus, als sei die Unterschrift der luxemburgischen Regierung gar nichts wert, trotz unserer Appelle, Proteste, Interventionen bei den verschiedenen zuständigen Ministern und sogar bei Pressekonferenzen, da nichts Relevantes umgesetzt wurde.

Am **22. Dezember**, also sechseinhalb Jahre nach der Unterzeichnung des Mediationsabkommens, wurde vom Generaldirektor Claude STRASSER, dem Syndicat des P&T, vertreten durch Herrn Raymond JUCHEM, und der CGFP, vertreten durch Herrn Gilbert GOERGEN, eine **Vereinbarung** über die Umsetzung des Vermittlungsabkommens unterzeichnet, und dies trotz aller Hindernisse, die uns in den Weg gelegt wurden. Nur dank der Beharrlichkeit und der Stärke des Syndicat des P&T konnte eine **Vereinbarung** mit dem Generaldirektor getroffen werden.

Diese neue Vereinbarung sieht die Regularisierung von über 250 Personen vor, die vor dem 1. April 2016 eingestellt wurden. Die Regeln stehen fest, aber deren Interpretation muss noch geklärt werden, so dass die definitive Liste der Betroffenen noch in Bearbeitung ist. Diese rund 250 Mitarbeiter werden also die Möglichkeit haben, ihren Statut zu ändern und künftig öffentlich-rechtliche «Employés de l'Etat» (Staatsbedienstete) zu werden.

Dies ist also ein sehr wichtiger Schritt in unserem Bestreben, das Überleben des öffentlich-rechtlichen Statuts bei POST Luxembourg zu sichern, und wir hoffen, dass alle Beschäftigten von POST Luxembourg uns bei den nächsten **Wahlen** für den neuen Betriebsrat am **12. März 2024** unterstützen werden.

Ein weiterer wichtiger Erfolg: Die „**Postschoul**“ wird bis zum Schuljahresbeginn im September 2025 eingerichtet. Mitarbeiter, die diese Schule erfolgreich abgeschlossen haben, werden auch als Staatsbedienstete eingestellt.

In der besagten Vereinbarung verpflichtet sich der Generaldirektor außerdem, eine Gesetzesänderung bezüglich der Wahl der **Personalvertreter** in den **Verwaltungsrat** zu erwirken: Einführung einer **einheitlichen Liste** sowohl für die Arbeitnehmer als auch für die öffentlich-rechtlichen Bediensteten! Dieser Teil des Abkommens wurde auf Wunsch des Syndicat des P&T integriert. Alle Macht wird also auf die Seite der Wähler übergehen und der Status der Bediensteten auf der Liste wird keine Rolle mehr spielen.

Weitere Informationen sowie die Modalitäten, die sehr komplex umzusetzen sind, werden bei gemeinsamen Informationsveranstaltungen der Direktion von POST Luxembourg und des Syndicat des P&T bekannt gegeben. Danach wird das Syndicat des P&T noch zusätzliche Informationsversammlungen für die betroffenen Mitarbeiter organisieren.

**Die betroffenen Personen werden von der Personalabteilung direkt und individuell schriftlich kontaktiert.**

**Anmerkung:** Ohne die Bemühungen des Syndicat des P&T hätte es diese Schlichtungsvereinbarung nicht gegeben und es gäbe heute keine Einstellungen im öffentlichem Statut mehr bei POST Luxembourg.

**Ohne das Syndicat des P&T kein öffentliches Statut mehr!**



**Vice-Président ASEPT**



**MIRKES Günter**

POST Direction Générale - Informaticien

- Seit 2001 arbeite ich bei der POST im Département IT, war u.a. früher verantwortlich für das Drucken der Telefonrechnungen und Kontoauszüge sowie der Gründung des internen Helpdesks von IT, besser bekannt unter 7777; nach mehreren Reorganisationen und Outsourcing-Aktivitäten übernahm ich interne Aufgaben im Business Office IT, die es ermöglichten, sich neben den beruflichen Tätigkeiten auch gewerkschaftlichen Themen zu widmen.
- Seit 2013 nehme ich aktiv an den Aufgaben des Personalrats teil.
- Seit 01/2018 bin ich Mitglied des Verwaltungsrates der POST als gewählter Vertreter der Salariés und auch seit der Zeit Vize-Präsident
- Seit 2019 Gleichstellungsbeauftragter der Personaldelegation von POST Luxemburg und seit 2021 auch Mitglied des Ethik-Comité.

### **Meine Hauptinteressen im Rahmen der gewerkschaftlichen Aktivitäten**

- In erster Linie für die Gleichbehandlung von sämtlichen Mitarbeitern, egal welchen Statuts, und für gleiche Arbeitsbedingungen zu sorgen;
- Sich für ein gutes «Work-Life Balance» der Mitarbeiter einsetzen; dazu gehören flexiblere Arbeitszeiten und -orte;
- Win-Win Situationen für beide Seiten (Arbeitgeber - Arbeitnehmer) schaffen;
- Mitarbeit in einer Organisation (Syndicat des P&T), die sich um ALLE Mitarbeiter kümmert
- Bei allen Aktionen möglichst aufpassen, dass die Umwelt nicht belastet wird; wir haben nur diese eine Welt;
- Zusatzpensionen für alle ermöglichen;



**CONFÉDÉRATION GÉNÉRALE  
DE LA FONCTION PUBLIQUE**

488, route de Longwy L-1940 Luxembourg • Tél. 26 48 27 27-1 / Fax 26 48 29 29 • cgfp@cgfp.lu

**Die CGFP bietet ihren rund 30.000 Mitgliedern eine Reihe von Sonderkonditionen:**

**1. CGFP-Eigenheimkredit im Verbund mit dem Beamtenheimstättenwerk BHW**

- Beratung durch CGFP-Vertrauensmann betr.
- Bausparen zum/zur späteren Bauen, Renovierung, Modernisierung, Umbau, Baugrundstückwerb über den Abschluss eines Vorsorge-Bausparvertrages
- Sofortkredit zur Vorfinanzierung eines Bausparvertrages
- CGFP-Gewerkschaftsdarlehen (unbegrenzt) zum Vorzugszinssatz mit BHW-Bausparvertrag
- Blankodarlehen bis 30.000 € mit BHW-Bausparvertrag
- Geschenkbausparvertrag (z.B. für Kinder und Kindeskindern)
- Steuervergünstigungen durch Eigenheimsparen
- Staatliche Beihilfen zum Wohnungsbau

**2. CGFP-Sterbekasse „Oeuvre CGFP de Secours Mutuels“**

- Sterbegeld-Versicherung (bis 7.500 €)
- Beitritt zur „Caisse Médico-Complémentaire Mutualiste“

**Die CGFP bietet zudem**

- Wirksame Berufsvertretung, besonders Ihrer moralischen und materiellen Interessen und erworbenen Rechte
- Gratisabonnement auf die Verbandszeitung „fonction publique“
- Kostenlose juristische Beratung in Berufsspezifischen Rechtsfragen
- Kostenlose Auskunft und Unterstützung in Gehalts-, Pensions-, Krankenkassen- und Steuerangelegenheiten

**3. CGFP-Versicherungsangebot**

- „Assistance“-Versicherung
- Autoversicherung:
- Haftpflicht
- Kasko
- Feuer-(& Haus-)versicherung
- Haftpflichtversicherung:
- Berufsrisiko
- Berufs- und Familienrisiko
- Lebensversicherung
- Restschuldversicherung
- Unfallversicherung:
- bei frühzeitigem Ableben (bis 120.000 €)
- bei Vollinvalidität (bis 150.000 €)

**4. Zusatzpensionsversicherung „Prévoyance-vieillesse“**

**5. Krankenzusatzversicherung im Verbund mit DKV-Assurances**

(Leistungen sowohl im Inland als auch im Ausland)

**6. CGFP-Konsumkredit („petit prêt / prêt personnel“)**

- bis 25.000 € und 60 Monate zum Vorzugszinssatz (Zinsen u. Versicherungsprämie steuerlich absetzbar)

**7. Fondation CGFP de Secours / CGFP-Hilfswerk**

- für Geldspenden zugunsten Notleidender und Hilfsbedürftiger in aller Welt (steuerlich absetzbar)

**8. Crèche „Kaweechelchen“ Crèche „Am Butzenascht“**

36, rue J.B. Esch	13, rue du Berger
L- 1473 LUXEMBOURG	L-9161 INGELDORF
Tel.: 25 03 54 -1	Tél.: 24 55 98 98

**9. CGFP-eigene Reiseagentur „LUX VOYAGES CGFP“**

25-A, bd Royal (vis-à-vis Hôtel Royal)  
L- 2449 LUXEMBOURG





**Membre du comité ASEPT**  
**Trésorière**



**KOCHER Maya**

POST Finance - Responsable Gestion Comptes & Produits

### **Liebe Kolleginnen, Liebe Kollegen**

Ich heiße Maya Kocher und arbeite seit September 2019 für POST Luxembourg.

Ich habe im Customer-Relations-Team damals angefangen und bin jetzt im „Département Opérationnel“ von POST Finance.

Ich unterstütze unser Syndicat des P&T und somit ihre Unterorganisation ASEPT, die sich insbesondere für die Belange und Hilfestellung bei Problemen der Salariés bei POST Luxembourg einsetzt.

Als ich selber Probleme hatte, wurde ich von unserem Syndicat sehr gut unterstützt, sodass sich am Ende eine gute und zufriedenstellende Lösung für mich fand.

Aus Dankbarkeit für die Unterstützung des Syndicat des P&T /ASEPT habe ich mich dann entschieden, aktiv bei unserer großen Gemeinschaft mitzuarbeiten.

Gerne wurde meine angebotene Hilfe angenommen. Somit konnte ich mich seit Januar 2022 als Kassiererin der ASEPT für unsere Mitglieder einsetzen und einen Beitrag für unsere Kolleginnen und Kollegen leisten.

Zu meinen wichtigsten Zielen in der Arbeit des Betriebsrates würden in erster Linie die Bedürfnisse unserer Kolleginnen und Kollegen aus allen Bereichen sowie der weiteren Harmonisierung der Statute im Vordergrund stehen.

Dadurch sollen die Integrität, Fairness und Ausgewogenheit für alle Mitarbeiter und ihrer Arbeitsplätze gewährleistet werden.

Vielen Dank für euer Vertrauen, indem ihr mir eure Stimme bei den Wahlen vom 12. März 2024 gebt.

Also geht unbedingt WÄHLEN, Eure Stimme zählt für ein starkes Syndicat des P&T!



**Membre du comité ASEPT**  
**Webmaster**



**SONDAG Alain**

POST Technologies - Solution Designer

Ech si säit 15 Joer op der POST, am Service "Voix Fixe". Ech setze mech dofir an dat d'POST säi Stewäert behält, andeems mär d'Sozial Ongerechtegkeeten eliminéieren, a jidderengem seng Erfahrung a Leeschtung richteg bewäerten a belounen.



**ADROVIC  
Arnes**

**POST Technologies  
Surveillant Equipes**

Ech schaffe séit 2013 bei der POST a si Surveillant vun den Installatioun's Equippen.

Ech si motivéiert vir bei de Sozialwale mat dobäi ze sinn, vir mengen Aarbechskolleegen do ze sinn a vir e bessert Klima opzebauen op der POST.



**BARTHEL  
Christian**

**POST Courier  
Agent de Tri**

Mäin Numm ass Christian Barthel

Ech si bestuet, hu 46 Joer a schaffen am Tri Courier Colis ze Bettembourg

Ech ënnerstëtzen eise Syndicat des P&T bei de Wale fir eng staark Positioun an der „Délégation des Salariés“ ze kréien.

Domat ass sécher gestallt dat och d'Interesse vun de Salariéë beim Courier a betruecht geholl ginn.



**CHAHER  
Somia**

**POST Direction Générale  
Informaticienne**

Durch meine Mitgliedschaft bei der ASEPT kann ich mich beteiligen und meine Kollegen unterstützen. Mein Engagement besteht vor allem darin, dafür zu sorgen, dass die Stimme aller gehört wird und zu versuchen, die Arbeitsbedingungen aller zu verbessern und so ein harmonisches Leben im Unternehmen zu führen.



**CHAUSSIN  
Emmanuel**

**POST Group  
Channel Manager**

Ich bin 2007 in diese große Familie gekommen, und habe im Laufe der Jahre meinen Platz gefunden. Als Commercial bei der POST verfüge ich im Rahmen meiner Mission über viele interne Kontakte.

Für diejenigen, die mich nicht kennen: Ich bin außerdem Evakuierungsbeauftragter, Erste-Hilfe Leistender bei Bränden und Personen und beginne Anfang 2024 eine weitere Ausbildung in Erster Hilfe im Bereich der psychischen Gesundheit.

Ich kandidiere dieses Jahr erneut, um unsere aktuellen Dossiers fortzuführen und meinen Kollegen bei ihren täglichen Aufgaben bestmöglich zu helfen.

Die Leute sagen von mir, dass ich ein aufrichtiger Mensch bin und Ungerechtigkeit hasse. Ich habe immer ein offenes Ohr, das es mir ermöglicht, meine Meinung zu äußern und Lösungsvorschläge zu machen.

Das Leben besteht aus Kompromissen, um Konflikte zu vermeiden.

Danke für Eure Unterstützung.



## COLACINO Giovanni

**POST Courier  
Facteur**

Hallo zusammen, also zunächst möchte ich allen ein schönes und glückliches neues Jahr voller Erfolg und Gesundheit wünschen.

Mein Name ist Giovanni Colacino, ich bin fast 41 Jahre alt, verheiratet und habe zwei Kinder.

Da ich den Fußball liebe, habe ich auch die Aufgabe als Trainer einer U11-Manschaft übernommen.

Ich bin seit rund 14 Jahren Briefträger und für mich ist es ein toller Job, wenn man Freude am Kontakt mit Kunden hat.

Meine Motivation für die Wahlen entstand, weil ich glaube, dass viele Dinge manchmal von Leuten entschieden werden, die nicht vor Ort sind. Deshalb müssen wir, wenn wir in unseren Berufszweigen etwas bewegen wollen, auch die betroffenen Menschen in die Debatten einbeziehen.

Das ist in wenigen Worten gesagt, wer ich bin und was mich antreibt, mich zu engagieren.

Danke für Eure Unterstützung.



## FEIL Karen

**POST Direction Générale  
Informaticienne**

Mein Name ist Karen Feil. Seit einigen Jahren trage ich als Mitglied des POST Luxemburg-Teams meine Expertise im SAP System bei. Meine berufliche Reise ist geprägt

von einem tiefen Verständnis für betriebliche Prozesse und technologische Lösungen.

Jenseits meiner Arbeit setze ich mich für meine Kollegen ein, insbesondere für die Verbesserung unserer Work-Life-Balance.

Dieses Anliegen treibt mich dazu, mich bei den kommenden Sozialwahlen im Namen des Syndicat des P&T zu engagieren.

Für mich steht fest, dass nachhaltige Veränderungen nur durch eine starke Inhouse-Gewerkschaft wie unser Syndicat erreicht werden können.

Mein Ziel ist es, gemeinsam mit anderen engagierten Mitgliedern Lösungen zu finden, die die Arbeitsbedingungen für uns alle verbessern und eine ausgewogene Balance zwischen beruflichen Anforderungen und persönlichem Wohlbefinden schaffen.

Meine Erfahrung aus verschiedenen Gewerkschaftsbereichen und mein soziales Engagement machen mich zu einer motivierten Vertreterin, die sich für eine positive Entwicklung unserer vielfältigen Arbeitskultur bei POST Luxemburg einsetzt.



## FERREIRA SOARES Sandro

**POST Technologies  
Dépanneur**

Mein Name ist Sandro Ferreira Soares, ich arbeite im Störungsdienst in Esch-sur-Alzette.

Gerne würde ich mich weiter für unsere Kolleginnen und Kollegen einsetzen und Ansprechpartner bei Fragen oder eventuellen Problemen sein.

Daher möchte ich euch bitten, mich und unser Syndicat des P&T bei den Betriebsratswahlen am 12.03.2024 zu unterstützen.



## FILIPOVIC Edin

**POST Technologies  
Technicien**

Hallo,  
Als erstes möchte ich mich vorstellen, Edi Filipovic.

Ich arbeite seit 2004 bei POST Group (DT). Während dieser Zeit habe ich in zwei Abteilungen gearbeitet, zuerst in der Abteilung für SDR (Festnetzdokumentation) und danach, in der ich derzeit zugeordnet bin, der SMR (ehemals SCS: Service-Erdkabel). Zunächst als jointeur und heute als Techniker für unterirdische Netze.

Darüber hinaus habe ich mir in dieser Zeit viel Wissen angeeignet, dank der Menschen um mich herum und denen ich gelegentlich, insbesondere an meinem Arbeitsplatz, begegne.

Zudem möchte ich mich unter Berücksichtigung all dieser Gründe für die Verbesserung des Klimas, die Harmonisierung der Karrieren und die Gleichstellung engagieren.

Abschließend wünsche ich Euch allen, getreu dieser Gesinnung und in der Hoffnung, die Gelegenheit zu haben, euch besser kennenzulernen, ein wunderbares Jahr 2024.



## HOELTZEL Antoine

**POST Courier  
Facteur**

Mein Name ist Antoine Hoeltzel und ich bin 24 Jahre alt.

Seit Februar 2021 bin ich Briefträger im Verteilzentrum Bettemburg. Davon war ich auch 2 Jahre lang Briefträger in Frankreich.

Die Idee, mich für die Liste des Syndicat des P&T zu bewerben, kam mir, nachdem ich mit vielen Kollegen über die Situation der „Salarier“ bei Post Luxembourg gesprochen hatte. Also dachte ich: «Warum nicht helfen?».

Darüber hinaus würde es mir helfen, persönlich und beruflich zu wachsen, wenn ich Verantwortung trage. Die höchste Priorität meiner Kandidatur ist es, der Stimme der Beschäftigten Gehör zu verschaffen mit dem Ziel, mehr Gerechtigkeit zu erreichen. Ich möchte die Beschäftigten begleiten und ihnen bei ihren Fragen und Forderungen helfen.

In meiner Freizeit gehe ich gerne spazieren, genieße das Leben mit meiner Familie und außerdem treibe ich ein wenig Sport.



## JOUNANG Charlin

**POST Direction Générale  
Informaticien**

IT-Ingenieur mit Spezialisierung in Kryptologie und mit Ausbildung in Management, wurde ich im Jahr 2009 in der IT-Abteilung als Projektleiter für konzeptuelle Sicherheit eingestellt. Ich habe unter anderem an der Implementierung einer Zugriffsverwaltungslösung und der Erstellung eines IT-Service-Katalogs gearbeitet. Ich arbeite derzeit an der Zugriffsverwaltung.

Die Mitgliedschaft bei ASEPT ist für mich eine Möglichkeit, der Stimme der Mitarbeiter Gehör zu verschaffen. Ich bin für Fairness und ein erfülltes Leben für jeden Mitarbeiter in unserem Unternehmen. Deshalb halte ich es für unerlässlich, für die Verbesserung der Arbeitsbedingungen und die Berücksichtigung der Schwierigkeiten und Wünsche der Arbeitnehmer zu kämpfen.

**Wahlspruch:**  
**Ein zufriedener Mitarbeiter ist ein produktiverer Mitarbeiter**



## KAJIC Nikola

**POST Technologies  
Technicien**

Moien, ech sinn den Nikola, hunn 32 Joer.

Ech sinn e ganz spontanen a lëschtege Mënsch.

Ech si gären ënnert Lait a schwätzen deementspreechend bësse méi, wat mengen ech eng gutt Konditioun ass, fir mat an d'Gewerkschaft ze kommen.

Wäert mech um Ufank op d' Mataarbecht vun den erfuerene Membere verloossen an hoffentlech doduerch jidderengem op der POST eng Hëllef si falls se gebraucht gëtt.

Wann ma all zesammen hale kréie mer méi areecht a verännert.



## KIRCHEN Ronny

**POST Technologies  
Coordinateur Dépistage**

Mein Name ist Ronny Kirchen und bin seit 2000 bei der POST Luxembourg.

Ich arbeite seit dieser Zeit in verschiedenen Bereichen der P-Technologies und bin zurzeit im Service Support Planification & Dépistage tätig.

Ich kandidiere bei den Betriebsrats-Wahlen, um unser Syndicat des P&T auf seinem Weg zu einer Harmonisierung der Statute und somit gegen die Unterschiede, die uns der erste Kollektiv-Vertrag gebracht hat, zu unterstützen.



**Membre du comité ASEPT**  
**Réviseur**



**DIDIER Julien**

POST Direction Générale - Informaticien

### Hallo zusammen

Ich möchte mich vorstellen:

Julien DIDIER, seit über 20 Jahren bei POST beschäftigt.

Ich spiele die Rolle eines DevOps innerhalb der BES-Abteilung, nachdem ich mich in mehreren anderen Abteilungen und Diensten bei POST Luxembourg weiterentwickelt habe.

Die Sozialwahlen stehen vor der Tür und meine Motivation ist seit meinem Engagement als Personalvertreter dieselbe geblieben. Ich wünsche mir Kontinuität im sozialen Dialog zwischen Unternehmen und Mitarbeitern.

Das Beste für beide Seiten, das eine kann ohne das andere nicht existieren!

**Danke für Eure Unterstützung.**



**Membre du comité**  
**Bréifdréieschgewerkschaft**



**SCHIRALLI Alexandra**

POST Courier - Factrice

### Mein Name ist SCHIRALLI Alexandra.

Ich arbeite seit 2012 als Briefträgerin für POST Courier.

Ich habe 2019 meine eigene Tour bekommen, die sich auf dem Kirchberg / Weimershof befindet.

Von 2019 bis 2022 war ich Delegierte des Zentrums Weierbaach und wurde im März 2023 in den Exekutivvorstand der Bréifdréieschgewerkschaft gewählt. Ich kandidiere für die Sozialwahlen im März 2024, um mit der gleichen Einstellung zu arbeiten, wie es das Syndicat des P&T bereits seit mehreren Jahren tut, aber auch mit neuen Sichtweisen. Ich denke, dass die Zusammenarbeit mit einem Team wie dem Syndicat des P&T für mich eine großartige und auch bereichernde Erfahrung sein wird.

Gerne bin ich Ansprechpartner für Arbeitnehmerbeschwerden, um die wesentlichen Punkte für den aktuellen, aber auch für zukünftige Tarifverträge zu verhandeln. Ich denke, es gibt noch viel zu tun, und ich fühle mich bereit, mit dem Syndicat des P&T zusammenzuarbeiten um unsere Diskussionen und unsere jeweilige Arbeit so weit wie möglich zu optimieren.



**KOMBIA-NICOL**  
**Katherine**

**POST Group**  
**Informaticienne**

Zunächst wandte ich mich an die ASEPT, um die Funktionsweise des Unternehmens mit seiner Tradition in der öffentlichen Verwaltung und seinem dreifachen Angestelltenstatus zu verstehen: Beamter, Staatsangestellter und Angestellter. Dann beschloss ich, mich dazu zu verpflichten, ein zusätzlicher Vermittler im Dienste meiner Kollegen zu werden: ich verfolge die von der ASEPT verarbeiteten Dossiers und informiere im Gegenzug meine Kollegen. Ich informiere mich über die Hindernisse und Blockaden, auf die meine Kollegen stoßen, und melde diese dann zur Überprüfung an die ASEPT zurück, um gemeinsame Lösungen zu finden.



**KRUSE-LIESMANN**  
**Nadine**

**POST Courier**  
**Agente de Tri**

Mein Name ist Nadine Kruse. Ich habe 2007 als Zeitungsträgerin bei der POST angefangen und bin heute als „Agent de Tri“ in Wecker tätig.

Schön für mich und meine Kollegen war und ist es zu sehen, dass wir die Möglichkeit erhielten, uns stetig beruflich weiter entwickeln zu können.

Nicht nur Eigeninitiative, sondern auch eine starke Gewerkschaft wie unser Syndicat des P&T / BG hat den Weg dazu geebnet, unseren Kolleginnen und Kollegen die Möglichkeit zu bieten, sich beruflich zu engagieren und erfolgreich zu sein.

Die kommenden Jahre werden sicherlich gerade in diesem Bereich nicht leicht für uns alle.

Damit es jedoch weiterhin eine gesicherte Zukunft mit Perspektiven für euch alle geben kann, werde ich mich gerne im Betriebsrat der POST Luxemburg dafür einsetzen.

Ich bedanke mich schon jetzt für Eure Unterstützung bei den Wahlen am 12.03.2024

...jede Stimme zählt... Syndicat des P&T



**LOSCH**  
**Andy**

**POST Technologies**  
**Projectionniste**

Mein Name ist Andy Losch. Ich arbeite seit 2007 in unserem Unternehmen und bin seit 2019 „Projectionniste“ im Service „Construction et Transformation“. Gerne engagiere ich mich bei unserem Syndicat des P&T, da diese die einzige Gewerkschaft ist, die für eine Zukunft des öffentlichen Statutes steht und somit die Gerechtigkeit und Harmonisierung in den Vordergrund stellt. Gerne würde ich im Betriebsrat mitwirken, um künftig eine zufriedenere und bessere Gemeinschaft für alle Mitarbeiter mitgestalten zu können.



**MARQUES-ALVES**  
**Filipe**

**POST Technologies**  
**Gestionnaire technique**

Mein Name ist Filipe Marques und ich arbeite seit 2013 bei POST. Im Moment bin ich als „gestionnaire technique“ in der Abteilung „Maintenance & Réparation“ bei POST

Technologies tätig. Meine Anfänge als technischer Mitarbeiter in der Erdkabelverbindung und als Techniker für Erdkabelnetze gaben mir die Möglichkeit, mein Wissen weiterzugeben und beruflich voranzukommen. Ich habe jedoch mehrere Kollektivverträge gesehen und viele Ungereimtheiten und Ungleichheiten zwischen meinen Kollegen und mir festgestellt. Ich würde gerne meine Hilfe anbieten, um diese Ungerechtigkeiten zu korrigieren. Ich möchte, dass wir alle für unsere Bemühungen belohnt werden und ein Gefühl der beruflichen und gehaltsbezogenen Erfüllung haben. Ich habe mich für ein Mandat als Personalvertreter entschieden, um zu versuchen, dem Syndicat des P&T zu helfen, die eine wunderbare Arbeit bei der Harmonisierung der Arbeitsbedingungen leistet.



## **MESSANA Lionel**

**POST Finance  
Analyste Comptable**

Mein Name ist Lionel MESSANA und ich arbeite seit 2019 für POST Finance. Meine Rolle bei POST Finance ist die eines Buchhaltungsanalysten in der Abteilung „OPERATIONS“.

Ich unterstütze unser Syndicat des P&T und damit auch ihre Unterorganisation ASEPT, die ein fester Bestandteil von POST Luxembourg ist. Ich engagiere mich bereits im Change Net für POST Finance, um unseren Mitarbeitern in unserem Unternehmen zu helfen, sie zu verstehen und Lösungen zu finden.

Ich für meinen Teil bin stolz darauf, bei POST Luxembourg zu arbeiten und meinen Kollegen zu helfen.

Und ein Ansprechpartner zu sein, ermöglicht es mir, eure Ideen voranzutreiben.

Auf der Liste vom Syndicat des P&T / ASEPT zu stehen, ist für mich die Kontinuität meiner Arbeit innerhalb von POST Finance und ermöglicht mir, näher an den Menschen zu sein, um sie in Ihrem täglichen Leben zu unterstützen. Ich werde Euch zuhören und helfen, um die Dinge zu ändern, die wirklich begründet sind.

Vielen Dank für euer Vertrauen, bei den Wahlen am 12. März 2024 für mich zu stimmen.

Gemeinsam können wir etwas bewegen, also gebt eure Stimme ab, es ist unsere gemeinsame Zukunft, die wir aufbauen!



## **MONCLIN Jean-Paul**

**POST Technologies  
Technicien**

Mein Name ist Jean-Paul Monclin, französisch-luxemburgischer Staatsbürger, 54 Jahre alt.

Ich arbeite seit 30 Jahren für die Gruppe „POST“ im Erdkabeldienst,

Zuerst als „Jointeur“ und jetzt als Netzwerktechniker.

Ich möchte in Zukunft meine Erfahrung mit einbringen, um die Arbeitsbedingungen und die Beziehungen zwischen den Menschen im Unternehmen zu verbessern.

Ich hoffe, Euch auch alle kennenzulernen.



## **REIS DA COSTA Tiago**

**POST Technologies  
Technicien**

Seit 2013 bin ich bei POST Technologies und habe im Laufe der Jahre meinen Platz gefunden. Sieben Jahre lang war ich im Service «Dépannage Centre et Sud».

Derzeit bin ich seit 4 Jahren im Service „maintenance & réparation“ (SMR-Erdkabel) tätig.

Man sagt von mir, dass ich ein sehr engagierter und aufrichtiger Mensch bin.

Ich habe immer ein offenes Ohr, das es mir ermöglicht, meine Meinung zu äußern und Lösungsvorschläge zu machen.

Das Leben besteht aus Kompromissen, um Konflikte zu vermeiden.

Danke für Eure Unterstützung.



## **RODRIGUES DA SILVA André**

**POST Technologies  
Project Coordinator**

Mein Name ist André Rodrigues, ich bin 34 Jahre alt und arbeite seit 2010 bei POST Luxembourg.

Ich bin sehr stolz, zu POST zu gehören.

Im Moment bin ich Projektkoordinator für das Produkt „Connected Office“.

Meine Motivation für die Kandidatur liegt in dem Wunsch, soziale Harmonie in unserem Betrieb herzustellen.

Wenn ich für ein Amt kandidiere, dann ist das, um zu dieser Harmonie beizutragen und dafür zu sorgen, dass sich alle bei der Arbeit wohlfühlen.

Außerhalb der Arbeit treibe ich gerne Sport und verbringe Zeit mit meiner dreijährigen Tochter.

Vielen Dank, dass Ihr mir die Gelegenheit gegeben habt, mich vorzustellen, und ich hoffe, dass Ihr mich dabei unterstützt, ein positives Umfeld bei POST Luxembourg zu schaffen.



**SCHENTEN**  
**Cyrille**

**POST Technologies**  
**Coordinateur de chantiers**

Moiien,  
Als eicht well ech mech kuerz presentéieren.

Ech sinn de Cyrille Schenten, hunn 22 Joer a gebiertege Lëtzebuerger.

Säit 2019 schaffen ech bei der POST Luxembourg, als eicht am SMR ( Service Câbles Souterrains ) als SpleiBer vum Glasfaser a Koffer, säit kuerzem sinn ech allerdéngs am Service «Construction & Transformation» als Coordinateur de Chantier.

Trotz menges jonken Alters hunn ech mir schonn e gudden Deel u Wëssen ugëeegent sief et duerch d Aarbecht bei der POST oder menge parallel lafende Weiderbildungen. Dëst géif ech gäre weider ginn un zukünfteg Generatiounen.

Mäin Engagement bei der ASEPT ass fir eng besser Gläichstellung an eng Verbesserung vum Aarbechtsklima.

Ech géif mech freeë weider Leit kennenzeléieren.



**SCHEPERS**  
**Sam**

**POST Technologies**  
**Installateur**

Mäin Numm ass Sam Schepers, ech sinn Installateur ob dem Roost.

Ech well hëllefeng eng méi einfach an eng méi direkt Kommunikatioun fir eis Kolleeginnen a Kolleegen ze maachen. Villes geet net esou gutt well net genuch matenee geschwat geet. Mei Formation continue ass dréngend noutwendeg, doduerch verbessert sech och d’Kommunikatioun. Dat wär aus menger Sicht, de richteg Wee.



**SCHMIDT**  
**Pascal**

**POST Technologies**  
**Dépanneur**

Mein Name ist Pascal Schmidt und ich arbeite seit 2014 im Störungsdienst bei POST Luxembourg.

Leider muss ich in den letzten Jahren eine gewisse Unzufriedenheit meiner Kollegen und bei mir selbst feststellen.

Sicherlich resultiert ein Teil dieser Situation aus der Zweiklassen-Gesellschaft unserer Arbeitswelt, die sich immer weiter bemerkbar macht.

Ich möchte mich mit unserem Syndicat des P&T / ASEPT zu einer weiteren Harmonisierung bis zum „Agent de POST de Droit Public“ einsetzen.

Ich würde mich für Eure Unterstützung bei den Wahlen sehr freuen.

... jede Stimme für den Syndicat des P&T ist eine Stimme für Euch.



**WEILER**  
**Mike**

**POST Technologies**  
**Technicien**

Ech hu mech viru 5 Joer déi éischte kéier mat op d’Lëscht gesat well ech de Kolleegen a Kolleeginne vum Syndicat wollt hëllefeng eis Ongerechtegkeeten ob der POST bëssen ze verbessern. Dëst ass bis Haut meng Haaptmotivatioun.

An de lëschte Joren ass viles besser gi mee et ass nach ëmmer genuch Aarbecht do fir Aarbechtsverhältnisser, Aarbechtsklima a Liewensqualitéit vun eis all ze verbessern.

Ech hoffen dass ech mäin Deel dozou bäidroen kann dass Kolleegen a Kolleeginne weiderhi gär ob der POST schaffen an dofir och gerecht entlount ginn.



Référence unique de mandat : ASEPT-\_\_\_\_\_ (à compléter par le créancier)



Numéro de registre : F12661

Face à une incertitude croissante parmi ses membres qui sont confrontés à une communication souvent très ambiguë de la Direction de Post, le Syndicat des P&T / ASEPT est à votre écoute, vous conseille et vous soutient pour toute question professionnelle.

Association des Salariés de POST Luxembourg a.s.b.l., BP 4096, L-1040 Luxembourg E-mail : syndicat.asept@post.lu

Je soussigné(e), (\*)

(Nom et prénom)

**Bulletin d'Adhésion**

(ASEPT + Syndicat des P&amp;T + CGFP)

Adresse privée (\*):

(Pays, rue, no, code postal, ville)

Numéro SAP (\*): \_\_\_\_\_

Date de naissance (JJ/MM/AAAA) (\*): \_\_\_\_\_

 Je cotise déjà à une autre association du Syndicat des P&T et de la CGFP Je désire recevoir des newsletters de l'ASEPT et du Syndicat des P&T

Adresse e-mail pour la communication (\*): \_\_\_\_\_

Veuillez sélectionner votre carrière et la cotisation respective (à noter que cette cotisation pourrait changer dans le futur) :

Numéros de téléphone pour contacts exceptionnels :	Carrière (*)		Cotisation mensuelle actuelle
Bureau:	<input type="checkbox"/>	A à D (ou EPA)	8 €
	<input type="checkbox"/>	E à F (ou EPB/EPC)	9 €
Portable:	<input type="checkbox"/>	G à H (ou EPD)	10 €

 J'autorise l'ASEPT à mettre en place une domiciliation automatique sur mon compte bancaire :

Code IBAN(\*) : \_\_\_\_\_

Code BIC(\*) : \_\_\_\_\_

(Merci de ne pas oublier de nous signaler tout futur changement de vos coordonnées bancaires)

Identification du créancier : LU18ZZ00000000000000001850

Nom du créancier : Association des Salariés de POST Luxembourg a.s.b.l

Adresse du créancier : B.P. 4096, L-1040, LUXEMBOURG

 Votre signature apposée ci-contre autorise**le Syndicat des P&T / ASEPT (\*):**

- À envoyer des instructions à votre banque pour débiter votre compte, et autorise votre banque à débiter votre compte conformément aux instructions de l'ASEPT. Vous bénéficiez d'un droit à remboursement par votre banque selon les conditions décrites dans la convention que vous avez passée avec elle. Toute demande de remboursement doit être présentée dans les 8 semaines suivant la date de débit de votre compte.
- À traiter vos données personnelles en conformité avec les lois et réglementations applicables régissant la protection des données à caractère personnel.
- Le transfert des données à la CGFP

Fait à .....

Le .....

Signature du titulaire du compte bancaire (\*):

(\*) : Données obligatoires

V2021-5.0

C2-Interne



Luxembourg, le 26 septembre 2023

POST Luxembourg  
Monsieur Claude STRASSER  
Directeur général

L-2020 Luxembourg

Concerne : Convention collective du travail 3.0 pour les salariés de POST Luxembourg et nouvel accord salarial auprès de la fonction publique

Monsieur le Directeur général,

Par la présente, le Syndicat des P&T, le LCGB et l'OGBL vous sollicitent au sujet du nouvel accord salarial auprès de la fonction publique concernant la loi du 29 mars 2023 portant mise en œuvre des points 1 et 2 de l'accord salarial dans la Fonction publique du 9 décembre 2022 et portant modification de la loi modifiée du 25 mars 2015 fixant le régime des traitements et les conditions et modalités d'avancement des fonctionnaires de l'État, publié dans le mémorial A, n° 190 du 7 avril 2023.

Nous référant à l'annexe 12 de la convention collective de travail 3.0. et vue l'importance du sujet, il est opportun de discuter des points suivants.

L'accord salarial dans la Fonction publique porte sur les années 2023 et 2024 et inclut, entre autres, les éléments financiers suivants :

- Une augmentation temporaire du point indiciaire de 5% pour les cent premiers points indiciaires touchés par mois entre le 01/01/2023 et le 31/12/2023 ;
- Une augmentation générale du point indiciaire de 1,95% à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024.

Les parties contractantes souhaitent négocier ces points en vue de trouver un accord en le concluant par un avenant à la convention collective de travail 3.0.

Nous vous saurions gré de nous communiquer quelques dates d'entrevue selon votre meilleure convenance.

Veuillez agréer, Monsieur le Directeur général, l'expression de nos salutations distinguées.

Gilbert GOERGEN  
Président du Syndicat des P&T

Céline CONTER  
Secrétaire Syndicale LCGB

Christian SIKORSKI  
Secrétaire Central OGBL

# BRIEFWAHL

Für die Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen, die am Wahltag (12. März 2024) wegen Krankheit, Mutterschutz, Arbeitsunfall oder sonstigem Urlaub voraussichtlich abwesend sind, sowie die, deren Arbeitsplatz sich außerhalb der Wahlbüros (HELIX, Centre de tri Bettembourg, 2, rue Emile BIAN) befindet, und diejenigen die per Briefwahl wählen möchten, können die Briefwahl in Anspruch nehmen. Die Namen und Anschriften dieser Wähler und Wählerinnen sind bis sobald wie möglich und spätestens zum 1. März 2024 per Mail an [fabio.stupici@post.lu](mailto:fabio.stupici@post.lu) zu schicken.

## WIE WÄHLE ICH RICHTIG!

Es kann jeder wählen, der mindestens 18 Jahre alt und seit mindestens 6 Monate ununterbrochen bei Post Luxembourg beschäftigt ist.

1) Jeder Wähler hat die Möglichkeit, 32 Stimmen bzw. Kreuze zu vergeben, entweder ein Kreuz für die Liste Syndicat des P&T, **dann erhält jeder Kandidat eine Stimme.**

oder

2) 32 Kreuze verteilt auf die Wunschkandidaten, wobei jeder einzelne Kandidat nicht mehr als 2 Stimmen bekommen kann. Also keine Stimmen verschenken.

**aber bitte auch nicht die Liste ganz oben und die Kandidaten gemeinsam ankreuzen, dann wäre die Wahl ungültig.**

**LISTE 13**  
Syndicat des P&T



Kandidat(in) 1		
Kandidat(in) 2		
Kandidat(in) 3		
Kandidat(in) 4		
Kandidat(in) 5		
Kandidat(in) 6		
Kandidat(in) 7		
Kandidat(in) 8		
Kandidat(in) 9		
Kandidat(in) 10		
Kandidat(in) 11		
Kandidat(in) 12		
Kandidat(in) 13		
Kandidat(in) 14		
Kandidat(in) 15		
Kandidat(in) 16		
Kandidat(in) 17		
Kandidat(in) 18		
Kandidat(in) 19		
Kandidat(in) 20		
Kandidat(in) 21		
Kandidat(in) 22		
Kandidat(in) 23		
Kandidat(in) 24		
Kandidat(in) 25		
Kandidat(in) 26		
Kandidat(in) 27		
Kandidat(in) 28		
Kandidat(in) 29		
Kandidat(in) 30		
Kandidat(in) 31		
Kandidat(in) 32		

**LISTE 13**  
Syndicat des P&T



Kandidat(in) 1	X	
Kandidat(in) 2	X	
Kandidat(in) 3	X	
Kandidat(in) 4		
Kandidat(in) 5	X	
Kandidat(in) 6	X	X
Kandidat(in) 7	X	
Kandidat(in) 8	X	
Kandidat(in) 9	X	X
Kandidat(in) 10	X	
Kandidat(in) 11		
Kandidat(in) 12	X	
Kandidat(in) 13	X	
Kandidat(in) 14	X	X
Kandidat(in) 15	X	
Kandidat(in) 16	X	
Kandidat(in) 17		
Kandidat(in) 18	X	
Kandidat(in) 19	X	X
Kandidat(in) 20	X	
Kandidat(in) 21	X	
Kandidat(in) 22		
Kandidat(in) 23		
Kandidat(in) 24	X	
Kandidat(in) 25	X	
Kandidat(in) 26	X	
Kandidat(in) 27	X	
Kandidat(in) 28	X	
Kandidat(in) 29	X	
Kandidat(in) 30	X	
Kandidat(in) 31	X	
Kandidat(in) 32	X	

**LISTE 13**  
Syndicat des P&T



Kandidat(in) 1	X	
Kandidat(in) 2	X	
Kandidat(in) 3	X	
Kandidat(in) 4		
Kandidat(in) 5	X	
Kandidat(in) 6	X	X
Kandidat(in) 7	X	
Kandidat(in) 8	X	
Kandidat(in) 9	X	X
Kandidat(in) 10	X	
Kandidat(in) 11		
Kandidat(in) 12	X	
Kandidat(in) 13	X	
Kandidat(in) 14	X	X
Kandidat(in) 15	X	
Kandidat(in) 16	X	
Kandidat(in) 17		
Kandidat(in) 18	X	
Kandidat(in) 19	X	X
Kandidat(in) 20	X	
Kandidat(in) 21	X	
Kandidat(in) 22		
Kandidat(in) 23		
Kandidat(in) 24	X	
Kandidat(in) 25	X	
Kandidat(in) 26	X	
Kandidat(in) 27	X	
Kandidat(in) 28	X	
Kandidat(in) 29	X	
Kandidat(in) 30	X	
Kandidat(in) 31	X	
Kandidat(in) 32	X	



**Membre du comité ASEPT**  
**Secrétaire**



**WEIGEL Nancy**

POST Group - Business Intelligence Analyst

Eine der stützenden Säulen des Unternehmens besteht aus dem Engagement der Mitarbeiter.

Dies ist ein Wert, der auch vom Unternehmen verlangt, sich Euch gegenüber, seinen Mitarbeitern, zu engagieren.

Daher ist es mir wichtig, dass unsere Delegation sich einbringt, damit Ihr euch in eurer Arbeit wohlfühlt und Privatleben und Beruf in Einklang stehen.

Und was könnte besser sein als die ASEPT, eine maßgeschneiderte interne POST-Delegation, die Eure Erwartungen erfüllt!

Wir haben in den letzten Jahren für Euch gearbeitet, sei es bei der Umsetzung von Telearbeit, RET, flexiblen Arbeitszeiten usw..

Lasst uns weiterhin gemeinsam unsere Rechte geltend machen!



**Membre du comité ASEPT**  
**Gestion de la Communication et Publication & RSE**



**ZANNIER Bruno**

POST Direction Générale – Solution Designer

**Liebe Kolleginnen und Kollegen,**

Ich bin Solution Designer in der BES-Abteilung und arbeite seit 25 Jahren bei POST Luxembourg. Momentan befinde ich mich in meiner 2. Amtszeit als Personalvertreter, was mein langjähriges Engagement und meine Hingabe für meine Kollegen beweist. Ich bin stolz darauf, aktiv zu den Erfolgen der Delegation und des Syndicat des P&T in den letzten Jahren beigetragen zu haben. Kollegen, die mich kennen, wissen, dass meine größten Eigenschaften Engagement, Integrität, Empathie und Entschlossenheit sind.

Als Solution Designer habe ich Erfahrungen in der Lösung komplexer Probleme und der Gestaltung innovativer Lösungen gesammelt, die mir auch bei der Teilnahme an Verhandlungen nützlich sind. Wenn ihr mir für eine dritte Amtszeit vertraut, werde ich weiterhin hart daran arbeiten, die Interessen aller meiner Kollegen zu vertreten und POST Luxembourg zu einem fairen und gleichberechtigten Arbeitsplatz zu machen. Mein Engagement und meine Hingabe gegenüber meinen Kollegen sind unerschütterlich.

Vielen Dank für Eure Unterstützung und Euer Vertrauen!

# Lëscht 13



**SYNDICAT  
DES P&T** a.s.b.l.

affilié à la **CGFP**

**Am 12. März  
alle Stimmen  
auf die  
Liste 13**

**Syndicat des P&T**

## **LISTE 13** Syndicat des P&T



<b>ADROVIC Arnes</b>		
<b>BARTHEL Christian</b>		
<b>CHAHER Somia</b>		
<b>CHAUSSIN Emmanuel</b>		
<b>COLACINO Giovanni</b>		
<b>DIDIER Julien</b>		
<b>FEIL Karen</b>		
<b>FELL Udo</b>		
<b>FERREIRA SOARES Sandro</b>		
<b>FILIPOVIC Edin</b>		
<b>HOELTZEL Antoine</b>		
<b>JOUNANG Charlin</b>		
<b>KAJIC Nikola</b>		
<b>KIRCHEN Ronny</b>		
<b>KOCHER Maya</b>		
<b>KOMBIA-NICOL Katherine</b>		
<b>KRUSE-LIESMANN Nadine</b>		
<b>LOSCH Andy</b>		
<b>MARQUES-ALVES Filipe</b>		
<b>MESSANA Lionel</b>		
<b>MIRKES Günter</b>		
<b>MONCLIN Jean-Paul</b>		
<b>REIS DA COSTA Tiago</b>		
<b>RODRIGUES DA SILVA André</b>		
<b>SCHENTEN Cyrille</b>		
<b>SCHEPERS Sam</b>		
<b>SCHIRALLI Alexandra</b>		
<b>SCHMIDT Pascal</b>		
<b>SONDAG Alain</b>		
<b>WEIGEL Nancy</b>		
<b>WEILER Mike</b>		
<b>ZANNIER Bruno</b>		



**QR CODE SCANNEN  
UND NEWSLETTER  
ABONIEREN**

Scan Me



visit us  
[www.syndicat-pt.lu](http://www.syndicat-pt.lu)



visit us  
[www.facebook.com/  
syndicatpt.lu](https://www.facebook.com/syndicatpt.lu)



# SYNDICAT DES P&T

affilié à la **CGFI**

# UNSERE KANDIDATEN FÜR DIE BETRIEBSRATSWAHL AM 12. MÄRZ 2024



**DIDIER Julien**  
POST Direction Générale  
Informaticien



**FELL Udo**  
POST Technologies  
Formateur



**KOCHER Maya**  
POST Finance  
Responsable Gestion Comptes & Produits



**MIRKES Günter**  
POST Direction Générale  
Informaticien



**SCHIRALLI Alexandra**  
POST Courrier  
Factrice



**SONDAG Alain**  
POST Technologies  
Solution Designer



**WEIGEL Nancy**  
POST Group  
Business Intelligence Analyst



**ZANNIER Bruno**  
POST Direction Générale  
Solution Designer



**ADROVIC Arnes**  
POST Technologies  
Surveillant Equipes



**BARTHEL Christian**  
POST Courrier  
Agent de Tri



**CHAHER Somia**  
POST Direction Générale  
Informaticienne



**CHAUSSIN Emmanuel**  
POST Group  
Channel Manager



**COLACINO Giovanni**  
POST Courrier  
Facteur



**FEIL Karen**  
POST Direction Générale  
Informaticienne



**FERREIRA SOARES Sandro**  
POST Technologies  
Dépanneur



**FILIPOVIC Edin**  
POST Technologies  
Technicien



**HOELTZEL Antoine**  
POST Courrier  
Facteur



**JOUNANG Charlin**  
POST Direction Générale  
Informaticien



**KAJIC Nikola**  
POST Technologies  
Technicien



**KIRCHEN Ronny**  
POST Technologies  
Coordinateur Dépistage

# Löscht 13



# SYNDICAT DES P&T a.s.b.l.

affilié à la **CGFI**



**KOMBIA-NICOL Katherine**  
POST Group  
Informaticienne



**KRUSE-LIESMANN Nadine**  
POST Courrier  
Agente de Tri



**LOSCH Andy**  
POST Technologies  
Projectionniste



**MARQUES-ALVES Filipe**  
POST Technologies  
Gestionnaire technique



**MESSANA Lionel**  
POST Finance  
Analyste Comptable



**MONCLIN Jean-Paul**  
POST Technologies  
Technicien



**REIS DA COSTA Tiago**  
POST Technologies  
Technicien



**RODRIGUES DA SILVA André**  
POST Technologies  
Project Coordinator



**SCHENTEN Cyrille**  
POST Technologies  
Coordinateur de chantiers



**SCHEPERS Sam**  
POST Technologies  
Installateur



**SCHMIDT Pascal**  
POST Technologies  
Dépanneur



**WEILER Mike**  
POST Technologies  
Technicien