

Accord de médiation enfin signé : **UN GRAND SUCCES !**



Enfin ! Depuis 2010, le Syndicat des P&T s'était opposé aux recrutements illégaux effectués par POST Luxembourg jusqu'au 1^{er} avril 2016 (date de la nouvelle loi postale).

Treize années de conflits ! La procédure de grève a été entamée en 2015, mais la conciliation a échoué. En dernière minute, suite à la nomination d'un médiateur très motivé et engagé, un accord de médiation a été signé le 2 juin 2017 entre le Gouvernement luxembourgeois, le Syndicat des P&T et la Confédération Générale de la Fonction Publique (CGFP).

Malheureusement, pendant plus de six ans, la signature du Gouvernement luxembourgeois ne semblait avoir eu aucune valeur, malgré nos rappels, protestations, interventions auprès des différents Ministres responsables et même des conférences de presse, puisque rien n'a été mis en œuvre.

Le **22 décembre 2023**, soit six ans et demi après la signature de l'accord de médiation, **une convention a été signée** entre le Directeur général et le Syndicat des P&T, représenté par M. Raymond JUCHEM et la CGFP, représentée par M. Gilbert GOERGEN, pour la mise en œuvre dudit accord de médiation et ceci malgré tous les bâtons qu'on nous a mis dans les roues ! C'est uniquement **grâce à la persévérance et à la force du Syndicat des P&T** que cette convention avec le Directeur général a pu être conclue.

Février 2024

Ce nouvel accord prévoit la régularisation de plus de 250 collaborateurs engagés avant le 1er avril 2016. Les règles d'éligibilité sont définies, mais l'interprétation des textes doit encore être clarifiée. La liste des personnes concernées est encore en cours d'élaboration. Les collaborateurs en question auront donc la possibilité de changer de statut et devenir des « Employés de l'État » de droit public.

Il s'agit donc d'une étape très importante dans notre démarche visant à garantir la survie du statut de droit public au sein de POST Luxembourg. Nous espérons dès lors que tous les salariés de POST Luxembourg nous soutiendront lors des prochaines **élections sociales** pour une nouvelle délégation des salariés qui auront lieu le **12 mars 2024**.



A noter : Sans les efforts du Syndicat des P&T, il n'y aurait pas eu cet accord de médiation et il n'y aurait plus eu de recrutements sous le statut de droit public chez POST Luxembourg.

Sans le Syndicat des P&T, plus de statut public !

Autre succès important : La « **Postschoul** » sera mise en place pour la rentrée scolaire de septembre 2025 et les collaborateurs qui auront réussi avec succès cette formation seront automatiquement engagés en tant qu'« Employés de l'Etat ».

Dans ledit accord, le Directeur général s'engage en outre à faire changer la loi concernant l'élection des représentants du personnel au sein du Conseil d'administration : **introduction d'une liste unique**, avec des agents sous le statut de droit public et des salariés! Sans cette décision, le Syndicat des P&T n'aurait pas pu signer ladite convention. Tout pouvoir passera donc du côté des électeurs et le statut des agents sur la liste ne jouera plus aucun rôle.

De plus amples informations ainsi que les modalités, très complexes à mettre en œuvre, seront communiquées lors de **séances d'information** communes de la Direction générale de POST Luxembourg et du Syndicat des P&T. Après ces réunions communes, le Syndicat des P&T organisera d'autres séances d'information pour le personnel concerné.

Les collaborateurs concernés seront également contactés par écrit, directement et individuellement, par les Ressources Humaines.

Das Abkommen ist endlich unterschrieben:

EIN GROßER ERFOLG



Endlich! Seit 2010 wehrt sich das Syndicat des P&T gegen die illegalen Einstellungen durch POST Luxemburg bis zum 1. April 2016 (Datum des neuen Postgesetzes).

Sechzehn Jahre lang Diskussionen und Streitereien! Das Streikverfahren wurde 2015 eingeleitet, doch die Schlichtung scheiterte. In letzter Minute wurde, nach der Ernennung eines sehr motivierten und engagierten Mediators, am **2. Juni 2017** ein Mediationsabkommen zwischen der luxemburgischen Regierung, dem Syndicat des P&T und der Confédération Générale de la Fonction Publique (CGFP) unterzeichnet.

Leider sah es über sechs Jahre lang so aus, als sei die Unterschrift der luxemburgischen Regierung gar nichts wert, trotz unserer Appelle, Proteste, Interventionen bei den verschiedenen zuständigen Ministern und sogar bei Pressekonferenzen, da nichts Relevantes umgesetzt wurde.

Am **22. Dezember**, also sechseinhalb Jahre nach der Unterzeichnung des Mediationsabkommens, wurde vom Generaldirektor Claude STRASSER, dem Syndicat des P&T, vertreten durch Herrn Raymond JUCHEM, und der CGFP, vertreten durch Herrn Gilbert GOERGEN, eine **Vereinbarung** über die Umsetzung des Vermittlungsabkommens **unterzeichnet**, und dies trotz aller Hindernisse, die uns in den Weg gelegt wurden. Nur dank der Beharrlichkeit und der Stärke des Syndicat des P&T konnte eine Vereinbarung mit dem Generaldirektor getroffen werden.

Diese neue Vereinbarung sieht die Regularisierung von über 250 Personen vor, die vor dem 1. April 2016 eingestellt wurden. Die Regeln stehen fest, aber deren Interpretation muss noch geklärt werden, so dass die definitive Liste der Betroffenen noch in Bearbeitung ist. Diese rund 250 Mitarbeiter werden also die Möglichkeit haben, ihr Statut zu ändern und künftig öffentlich-rechtliche "Employés de l'Etat" (Staatsbedienstete) zu werden.

Dies ist also ein sehr wichtiger Schritt in unserem Bestreben, das Überleben des öffentlich-rechtlichen Statuts bei POST Luxemburg zu sichern, und wir hoffen, dass alle Beschäftigten von POST Luxemburg uns daher bei den nächsten **Sozialwahlen** für den neuen Betriebsrat am **12. März 2024** unterstützen werden.



Anmerkung: Ohne die Bemühungen des Syndicat des P&T hätte es diese Schlichtungsvereinbarung nicht gegeben und es gäbe heute keine Einstellungen im öffentlichem Statut mehr bei POST Luxemburg.

Ohne das Syndicat des P&T kein öffentliches Statut mehr!

Ein weiterer wichtiger Erfolg: Die „**Postschoul**“ wird bis zum Schuljahresbeginn im September 2025 eingerichtet werden. Mitarbeiter, die diese Schule erfolgreich abgeschlossen haben, werden auch als Staatsbedienstete eingestellt.

In der besagten Vereinbarung verpflichtet sich der Generaldirektor außerdem, eine Gesetzesänderung bezüglich der Wahl der **Personalvertreter** in den **Verwaltungsrat** zu erwirken: Einführung einer **einheitlichen Liste** sowohl für die Arbeitnehmer als auch für die öffentlich-rechtlichen Bediensteten! Dieser Teil des Abkommens wurde auf Wunsch des Syndicat des P&T integriert. Alle Macht wird also auf die Seite der Wähler übergehen und der Status der Bediensteten auf der Liste wird keine Rolle mehr spielen.

Weitere Informationen sowie die Modalitäten, die sehr komplex umzusetzen sind, werden bei gemeinsamen Informationsveranstaltungen der Generaldirektion von POST Luxembourg und des Syndicat des P&T bekannt gegeben. Danach wird das Syndicat des P&T noch zusätzliche Informationsversammlungen für die betroffenen Mitarbeiter organisieren.

Die betroffenen Personen werden von der Personalabteilung direkt und individuell schriftlich kontaktiert.