



## Signature de la nouvelle Convention Collective 4.0

Dans notre **Newsletter de mars 2023**, nous vous avons expliqué nos **revendications** liées à l'application de l'accord salarial de la fonction publique pour les salariés de POST Luxembourg.

Cet accord prévoyait **deux points fondamentaux** :

- une **prime** unique de 106€/mois sur l'année 2023, et
- une **augmentation** linéaire de tous les **salaires** de 1,95% pour l'année 2024.

Le **24 septembre 2024**, les trois Syndicats présents chez POST Luxembourg, le Directeur général et la Directrice des Ressources humaines de POST Luxembourg ont finalement signé une **nouvelle Convention Collective** qui donne donc droit aux salariés de POST de profiter de ces mêmes avantages que les agents de droit public, qui les ont déjà reçus l'année passée. Un autre point important de cette Convention Collective 4.0, valable pour les années 2024 et 2025, c'est l'inscription dans l'article 2 d'une **obligation**, pour chaque nouvel accord salarial au sein de la fonction publique, **d'entamer en interne des négociations dans un délai maximal de deux mois**. Ceci nous permettra, entre autres, de garantir que toute augmentation de salaire pour les agents de droit public soit aussi appliquée, après négociation, aux salariés et ceci dans un délai raisonnable. Lors des négociations, nous avons même réussi de transformer le montant mensuel de 106€ en un montant annuel de 1400€, ce qui est plus favorable.

La Convention Collective 4.0 contient également des **adaptations textuelles**, permettant d'apporter des précisions à certains articles, afin d'en améliorer la compréhension et ainsi éviter des interprétations différentes.

Finalement, il a été décidé de créer des **groupes de travail**. L'idée est d'associer des compétences et énergies permettant une meilleure préparation des négociations pour la Convention Collective 5.0.



## Unterzeichnung des neuen Tarifvertrags 4.0

In unserem **Newsletter vom März 2023** haben wir Ihnen unsere **Forderungen** im Zusammenhang mit der Anwendung des Lohnabkommens des öffentlichen Dienstes für die Mitarbeiter im Privatstatut von POST Luxembourg erläutert.

Dieses Abkommen sah **zwei grundlegende Punkte vor**:

- Eine einmalige **Prämie** von 106€/Monat für das Jahr 2023 und
- eine lineare **Erhöhung** aller **Gehälter** um 1,95% für das Jahr 2024.

Am **24. September 2024** unterzeichneten die drei bei POST Luxembourg vertretenen Gewerkschaften, der Generaldirektor sowie die Direktorin der Personalverwaltung von POST Luxembourg schlussendlich **einen neuen Tarifvertrag**, der somit den POST-Beschäftigten das Recht gibt, von denselben Vorteilen zu profitieren wie die öffentlich-rechtlichen Bediensteten, die diese bereits im vergangenen Jahr erhalten hatten.

Ein weiterer wichtiger Punkt dieses Tarifvertrags 4.0, der für die Jahre 2024 und 2025 gilt, ist die in Artikel 2 verankerte **Verpflichtung**, dass bei jeder neuen Lohnvereinbarung innerhalb des öffentlichen Dienstes **innerhalb von maximal zwei Monaten interne Verhandlungen aufgenommen werden müssen**. Dadurch können wir unter anderem sicherstellen, dass jede Lohnerhöhung für öffentlich Bedienstete, nach Verhandlungen, auch für die Mitarbeiter im Privatstatut gilt, und zwar innerhalb eines angemessenen Zeitraums. Es ist uns sogar noch gelungen die 106€ in Monat für 2023 auf eine einmalige Prämie von 1400€ zu erhöhen.

Der Tarifvertrag 4.0 enthält auch **textuelle Anpassungen**, mit denen bestimmte Artikel präzisiert werden, um sie besser verständlich zu machen und so unterschiedliche Auslegungen zu vermeiden.

Schließlich wurde beschlossen, **Arbeitsgruppen** einzusetzen. Die Idee dahinter ist, Kompetenzen und Energien zu bündeln, die eine bessere Vorbereitung der Verhandlungen für den Tarifvertrag 5.0 ermöglichen.